

Checklista

Hur arbetar din organisation med utbildning och medvetenhet inom rasism, diskriminering, inkludering och mångfald?

Utbildning om rasism, diskriminering och inkludering är en viktig del av arbetet för att förebygga negativa attityder och beteenden.

Utbildningsprogram för anställda

Finns det regelbundna utbildningsprogram för alla anställda om mångfald, inkludering och icke-diskriminering?

- ☐ Är dessa utbildningar obligatoriska och omfattar de alla nivåer inom organisationen?
- ☐ Hur uppdateras utbildningarna för att inkludera ny forskning, lagstiftning och goda exempel från andra organisationer?

Innehåller utbildningarna specifika moduler om hur man identifierar och hanterar arbetsrelaterad stress kopplad till etnisk tillhörighet och religion?

- ☐ Hur säkerställs att anställda får praktiska verktyg och metoder för att hantera stress och främja inkludering?
- ☐ Finns det uppföljning efter utbildningarna för att säkerställa att kunskapen omsätts i praktiken?

Specifik utbildning för chefer och ledare

Får chefer och ledare utbildning i att hantera och förebygga arbetsrelaterad stress och ohälsa?

- ☐ Inkluderar utbildningen hur man identifierar och agerar på stress och diskriminering som kan vara kopplad till anställdas etniska och religiösa bakgrund?
- ☐ Är utbildningen praktiskt orienterad och anpassad efter organisationens specifika behov och utmaningar?

Finns det fortlöpande utvecklingsprogram för chefer?

- ☐ Erbjuds chefer fortbildning och stöd för att kontinuerligt förbättra sina färdigheter i att hantera mångfald och inkludering?
- ☐ Finns det möjligheter för chefer att utbyta erfarenheter och lära sig av goda exempel från andra delar av organisationen eller andra företag?

Hur mäts effekten av utbildningsinsatserna för chefer?

- ☐ Finns det uppföljning för att bedöma hur utbildningen påverkar chefers förmåga att skapa en inkluderande arbetsmiljö?
- ☐ Används data från medarbetarundersökningar eller andra verktyg för att mäta förbättringar i arbetsmiljön?