

Checklista

Inventera och utvärdera policyer och strategiska dokument i din organisation.

Med stöd av checklistan får du en bild av organisationens nuläge, vilka behov som finns i organisationen och stöd i arbetet med att utveckla nya lösningar säkerställa en rättvis och säker arbetsmiljö.

Likabehandling och icke-diskriminering

Finns det en övergripande policy för likabehandling och icke-diskriminering?

- ☐ Inkluderar policyn skydd mot diskriminering baserat på etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning?
- ☐ Är policyn tillgänglig och känd för alla anställda på samtliga nivåer inom organisationen?
- ☐ Hur säkerställer organisationen att policyn efterlevs och tillämpas i praktiken?

Finns det specifika åtgärder för att säkerställa lika möjligheter för alla anställda?

- ☐ Har organisationen identifierat potentiella riskområden där diskriminering kan förekomma, till exempel vid rekrytering, befordran, lönesättning och arbetsfördelning?
- ☐ Finns det mekanismer för att övervaka och rapportera hur lika möjligheter efterlevs?

Har organisationen en mångfalds- och inkluderingsstrategi?

- ☐ Innehåller strategin konkreta mål och åtgärder för att säkerställa en inkluderande arbetsmiljö, med fokus på etnisk tillhörighet och religion?
- ☐ Hur säkerställs att målen i strategin är enligt SMART (Specifika, Mätbara, Acceperade, Realistiska och Tidsbestämda)?
- ☐ Genomförs regelbundna uppföljningar för att säkerställa att strategins mål uppnås?

Arbetsrelaterad stress och hälsa

Har organisationen en policy för att hantera arbetsrelaterad stress och psykisk ohälsa?

- ☐ Innehåller policyn riktlinjer för att identifiera, hantera och förebygga stress, särskilt bland anställda från utsatta grupper?
- ☐ Inkluderar policyn åtgärder för att säkerställa tillgång till stöd för de som upplever stressrelaterade problem?
- ☐ Är det tydligt definierat vilka roller och ansvarsområden som finns för att hantera arbetsrelaterad stress och hälsa?

Finns det en tydlig koppling mellan arbetsrelaterad stresspolicy och organisationens övergripande hälsostrategi?

- ☐ Hur integreras riktlinjerna för stresshantering med organisationens strategi för hälsa och välbefinnande?
- ☐ Finns det specifika mål och indikatorer för att mäta framgången i arbetet med att minska arbetsrelaterad stress?

Diskriminering och trakasserier

Finns det en policy för att förebygga och hantera diskriminering och trakasserier?

- ☐ Inkluderar policyn specifika åtgärder mot diskriminering och trakasserier baserat på etnisk tillhörighet och religion?
- ☐ Är det tydligt hur anmälningar om diskriminering ska hanteras och vilka påföljder som kan bli aktuella?
- ☐ Hur kommuniceras denna policy till de anställda, och finns det regelbundna utbildningsinsatser för att öka medvetenheten?

Har organisationen rutiner för att stödja anställda som upplever diskriminering eller trakasserier?

- ☐ Finns det lättillgängliga och säkra kanaler för anställda att rapportera incidenter?
- ☐ Erbjuds de drabbade tillgång till psykologiskt och juridiskt stöd?
- ☐ Finns det processer för att säkerställa att ingen form av repressalier drabbar den som rapporterar diskriminering?