

# Checklista

**Checklistan ger stöd i att tydliggöra ledarskapets ansvar för att främja en inkluderande arbetsmiljö och integrera mångfald.**

Checklistan täcker ansvarsfördelning, implementering och uppföljning av policyer för stress och diskriminering, samt chefernas roll i att utveckla och utvärdera strategier för inkludering.

## Stäm av följande gällande ledarskapets roll och ansvar

- ☐ Är det tydligt definierat vilka ansvarsområden chefer har för att främja en inkluderande arbetsmiljö?
- ☐ Finns det en tydlig ansvarsfördelning mellan olika ledningsnivåer för att säkerställa att mångfald och inkludering integreras i hela organisationen?
- ☐ Är chefer ansvariga för att genomföra och följa upp de policyer och rutiner som rör arbetsrelaterad stress och diskriminering?
- ☐ Finns det ett ledningssystem för att övervaka och rapportera om inkludering och arbetsmiljö?
- ☐ Hur säkerställs att ledningen får regelbundna rapporter om situationen på arbetsplatserna och agerar på dessa rapporter?
- ☐ Finns det specifika indikatorer och nyckeltal som används för att mäta framsteg inom inkludering och arbetsmiljö?

## Stäm av följande gällande chefers ansvar för arbetsmiljö och inkludering

- ☐ Är chefer delaktiga i att forma och implementera strategier för mångfald och arbetsmiljö?
- ☐ Finns det mekanismer för att säkerställa att chefer inte bara implementerar utan också bidrar till utvecklingen av strategier för arbetsmiljö och inkludering?
- ☐ Hur involveras chefer i regelbunden utvärdering och förbättring av dessa strategier?
- ☐ Finns det en struktur för att utvärdera och belöna chefer baserat på deras arbete med inkludering och arbetsmiljö?
- ☐ Hur integreras mångfald och arbetsmiljö i chefers prestationsbedömningar och utvecklingsplaner?
- ☐ Finns det incitament för chefer att aktivt arbeta för att förbättra arbetsmiljön och främja inkludering?